

KẾ HOẠCH

Luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác cán bộ viên chức và người lao động của Ban quản lý Cảng cá Quảng Trị

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Căn cứ quyết định số 818/QĐ-UBND ngày 09/04/2021 của UBND tỉnh Quảng Trị về Ban hành Quy định quản lý các chức danh cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng theo Nghị định 68/2020/NĐ-CP và người giữ chức danh, chức vụ người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp tỉnh Quảng Trị;

- Căn cứ Quyết định 2167/QĐ-UBND ngày 07/08/2020 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc Phê duyệt danh mục vị trí việc làm và số người làm việc của Ban Quản lý Cảng cá Quảng Trị;

- Căn cứ Quyết định 380/QĐ-UBND ngày 10/07/2019 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Cảng cá Quảng Trị;

- Căn cứ Công văn số 650/SNN-TCHC ngày 30/03/2022 của Sở Nông nghiệp và PTNT về việc xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác năm 2022;

Ban Quản lý Cảng cá Quảng Trị xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ viên chức, người lao động thuộc Ban Quản lý Cảng cá Quảng Trị với các nội dung sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tạo điều kiện để bồi dưỡng, thử thách cán bộ nhất là cán bộ, người lao động trẻ có triển vọng, giúp cán bộ trưởng thành toàn diện đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài.

- Từng bước điều chỉnh việc bố trí cán bộ, người lao động hợp lý, phù hợp với chức năng nhiệm vụ và vị trí việc làm của từng Phòng ban, cảng cá trực thuộc đồng thời tăng cường bổ sung cán bộ cho những nơi đang thiếu và yếu, nhất là những cảng cá đang gặp khó khăn về nguồn cán bộ quy hoạch.

- Góp phần đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo quản lý, đưa luân chuyển cán bộ trở thành nề nếp và việc làm thường xuyên, phá bỏ những quan điểm, thói quen đã cũ trong công tác cán bộ và quy hoạch cán bộ như tư tưởng khép kín, ngại thay đổi, trì trệ. Từ đó, phấn đấu nâng cao chất lượng, trình độ, hiệu quả công tác và uy tín cán bộ.

- Thông qua công tác luân chuyển cán bộ nhằm góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất và năng lực

tốt, có cơ cấu phù hợp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và lâu dài của thời kỳ đẩy mạnh toàn diện công cuộc đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Chủ động tạo nguồn cán bộ cho quy hoạch của toàn ngành và thực hiện chuẩn hóa cán bộ lãnh đạo, quản lý của Ban Quản lý Cảng cá, đáp ứng yêu cầu trước mắt và những năm tiếp theo.

- Việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ phải được tiến hành theo đúng các quy định, hướng dẫn của cấp trên; đảm bảo dân chủ, công khai, nghiêm túc, chặt chẽ, có kế hoạch và lộ trình thực hiện cụ thể, phải xây dựng tốt quan hệ giữa luân chuyển với ổn định và xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên sâu, giữa rèn luyện đào tạo với thực hiện tốt nhiệm vụ của đơn vị.

III. NỘI DUNG

1. Xác định nguyên tắc, phương châm luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác cán bộ

- Việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ phải giải quyết tốt mối quan hệ giữa luân chuyển với ổn định, xây dựng đội ngũ cán bộ toàn diện và chuyên sâu, vừa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác, vừa đảm bảo mục đích bồi dưỡng, rèn luyện và tạo nguồn cán bộ kế cận.

- Coi trọng công tác tư tưởng làm cho cán bộ, đảng viên thông suốt về tư tưởng, thống nhất về nhận thức, đề tự giác và quyết tâm thực hiện, vừa làm tốt công tác động viên, khuyến khích tinh tự giác của cán bộ, đảng viên, yêu cầu cán bộ đảng viên nghiêm túc chấp hành.

- Chống tư tưởng cục bộ, khép kín trong từng đơn vị, không muốn nhận người từ các đơn vị khác luân chuyển đến, ngăn ngừa và kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện không lành mạnh như cô lập, gây khó khăn, làm giảm uy tín người được luân chuyển đến hoặc lợi dụng việc luân chuyển để chuyển người có năng lực, trung thực, thẳng thắn nhưng không hợp với mình đi nơi khác.

- Viên chức, người lao động có thời gian giữ chức vụ hoặc đảm nhiệm công tác tại đơn vị nhiều năm hơn sẽ xem xét điều động, luân chuyển, chuyển đổi trước.

- Viên chức, người lao động được điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm chỉnh quyết định của cấp có thẩm quyền.

2. Đối tượng luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác

2.1. Đối tượng là cán bộ trong quy hoạch của đơn vị

Tổ chức rà soát cán bộ viên chức là lãnh đạo quản lý cấp Trưởng, Phó phòng, Cảng trưởng, Phó Cảng trưởng, cán bộ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo để xem xét bố trí luân chuyển, điều động phù hợp với khả năng, năng lực chuyên môn và trình độ được đào tạo nhằm từng bước nâng cao hiệu quả trong công tác quản lý.

2.2. Cán bộ, người lao động thuộc đối tượng cần chuyển đổi vị trí công tác

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác nhằm thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định; Cán bộ, người lao động trực tiếp thu giá dịch vụ, quản lý điện, nước.

2.3. Cán bộ, người lao động thuộc đối tượng năng lực lãnh đạo quản lý, trình độ chuyên môn còn hạn chế

Tổng hợp rà soát cán bộ thuộc đối tượng năng lực lãnh đạo quản lý còn hạn chế, trình độ chuyên môn nghiệp vụ chưa đạt chuẩn luân chuyển đến vị trí công tác mới phù hợp với năng lực và trình độ chuyên môn. Từng bước nâng cao năng lực, chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3. Hình thức, quy trình thực hiện luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác

3.1. Hình thức:

Luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác đến một đơn vị mới với chức danh tương đương để thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng, thử thách cán bộ, tạo điều kiện để cán bộ phát triển toàn diện về các mặt công tác và phát huy năng lực, sở trường, chất lượng tham mưu đề xuất của cán bộ, đồng thời thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng trong cơ quan, đơn vị.

3.2. Quy trình:

Căn cứ Kế hoạch điều động, luân chuyển, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, Ban Quản lý Cảng cá Quảng Trị thực hiện rà soát các đối tượng cần xem xét điều động, luân chuyển để quyết định điều động, luân chuyển; Nếu vượt thẩm quyền sẽ xin ý kiến Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT để quyết định đối việc chuyển đổi vị trí công tác viên chức.

Trình tự việc xét điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác thực hiện theo các bước sau:

Bước 1: Thành lập Hội đồng xét điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác gồm các thành viên sau:

Chủ tịch Hội đồng: Giám đốc Ban Quản lý;

Các ủy viên:

+ Phó Giám đốc Ban Quản lý;

+ Các Cảng trưởng cảng cá trực thuộc;

+ Thư ký Hội đồng: Phó trưởng phòng, phụ trách Phòng Nghiệp vụ - Hành chính

Bước 2: Phòng Nghiệp vụ - Hành chính chuẩn bị danh sách trích ngang các thông tin cơ bản của cá nhân trong diện xem xét điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác trình Hội đồng xem xét.

Bước 3: Căn cứ vào điều kiện tiêu chuẩn để xét điều động, luân chuyển viên chức, người lao động và các thông tin của cá nhân, Hội đồng tiến hành họp xét thống nhất, sắp xếp các vị trí đảm bảo theo nguyên tắc được quy định.

Bước 4: Ban hành Quyết định điều động, luân chuyển theo thẩm quyền; nếu vượt thẩm quyền thì có văn bản xin ý kiến Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT trước khi thực hiện ban hành Quyết định điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác theo mốc thời gian quy định.

Nguyên tắc làm việc của Hội đồng: Chủ tịch Hội đồng chủ trì điều hành cuộc họp. Hội đồng làm việc theo nguyên tắc thảo luận tập thể, biểu quyết theo đa số. Trường hợp kết quả biểu quyết ngang nhau thì Chủ tịch Hội đồng quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Nội dung và kết quả họp của Hội đồng được ghi vào biên bản có chữ ký của Thư ký và Chủ tịch Hội đồng.

4. Danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Vị trí công tác Cảng trưởng, Trưởng Phòng Nghiệp vụ-Hành chính. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tối thiểu là 2 năm.

- Vị trí công tác Phó cảng trưởng/Phụ trách công tác thu dịch vụ cảng. Thời hạn định kỳ chuyển đổi không hạn định, tùy theo yêu cầu.

- Vị trí công tác Nhân viên kỹ thuật. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác không hạn định, tùy theo yêu cầu.

- Vị trí công tác Nhân viên trật tự - thu dịch vụ. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác không hạn định, tùy theo yêu cầu.

IV. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN

1. Năm 2022

- Trong 6 tháng đầu năm: Tiến hành chuyển đổi vị trí công tác một người lao động của Phòng Nghiệp vụ - Hành chính.

- Trong 6 tháng cuối năm: Tiến hành chuyển đổi vị trí công tác một số cán bộ, người lao động của các cảng cá trực thuộc: Cảng cá cửa Việt và Cảng cá Cửa Tùng.

2. Các năm tiếp theo

- Trong 6 tháng đầu năm: Căn cứ kế hoạch đã được phê duyệt, tiến hành rà soát và phê duyệt danh sách cán bộ viên chức, người lao động dự kiến điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác.

- Trong 6 tháng cuối năm: Thực hiện điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác theo kế hoạch.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các Phòng ban, cảng cá trực thuộc có trách nhiệm phổ biến Kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị.

2. Phòng Nghiệp vụ - Hành chính có trách nhiệm tổng hợp danh sách cán bộ luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác báo cáo với Cấp ủy, Lãnh đạo Ban Quản lý cảng cá.

3. Trách nhiệm người được luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác: Phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc của người có thẩm quyền.

Trên đây là kế hoạch luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 và các năm tiếp theo của Ban Quản lý Cảng cá Quảng Trị, đề nghị toàn thể cán bộ viên chức và người lao động đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và PTNT (b/c);
- Giám đốc; Phó Giám đốc;
- Các phòng ban, cảng cá trực thuộc (t/h);
- Lưu: VT, NVHC.

GIÁM ĐỐC

Lê Văn Sơn